



## Samenvatting

Op 24 maart 2015 heeft het college van Maastricht besloten de proeftuin Caberg-Malpertuis om te zetten in een structureel sociaal team voor de buurten (Oud) Caberg, Malberg, Malpertuis en Brusselsepoort West. Een deel van deze medewerkers van dit team is voor een aantal uren in 2015 gedetacheerd bij de gemeente Maastricht. Daarnaast vindt er volgens het bovengenoemde collegebesluit een doorontwikkeling plaats van de sociale teams in andere delen van de stad. Doordat de ontwikkeling van de sociale teams pas eind 2015 vorm kreeg, is er op dit moment onvoldoende inzicht om al een goed besluit over de vorm van financiering voor de sociale teams te nemen. Dat wordt verder onderzocht in 2016. Daarom besluit het college thans om deze detachering van het sociaal team Caberg-Malpertuis alleen nog in 2016 voort te zetten.

## Beslispunten

Aan het college wordt gevraagd:

1. Een besluit tot het aangaan van een verlenging van de detacheringovereenkomsten van het sociaal team Caberg-Malpertuis;
2. Deze verlenging geldt tot 1-1-2017.

## Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 12 april 2016:

Conform.



## 1. Aanleiding

Op 24 maart 2015 heeft het college van Maastricht besloten dat de proeftuin Caberg-Malpertuis (dit team werkt naast Caberg en Malpertuis ook voor de buurten Oud-Caberg, Malberg en Brusselsepoort West) omgezet wordt in een sociaal team. De mensen van dit team zijn gedetacheerd bij de gemeente Maastricht. Deze afspraak gold voor 2015.

Op dit moment vindt er volgens het bovengenoemd collegebesluit de doorontwikkeling plaats van de sociale teams in andere delen van de stad. Doordat de ontwikkeling van de andere sociale teams pas eind 2015 vorm kreeg, was er onvoldoende input om al een definitief besluit te nemen welke inzet we van onze organisaties in de stad verwachten ten aanzien van hun deelname aan de sociale teams. Vandaar dat voorgesteld wordt om voor 2016 de detachering van het sociale team Caberg-Malpertuis voort te zetten. Voor de andere sociale teams geldt dat de organisaties in 2016 geen aparte vergoeding krijgen. 2016 willen we gebruiken om samen met de organisaties die deelnemen in de sociale teams hun inzet in deze teams verder vorm te geven en te verankeren.

## 2. Context

Het sociaal team Caberg-Malpertuis is het eerste sociale team van onze stad. In 2015 is afgesproken dat de mensen van dit team gedetacheerd worden bij de gemeente Maastricht. Het proces van de doorontwikkeling van de sociale teams in de stad heeft pas eind 2015 vorm gekregen. Daardoor hadden we eind 2015 nog onvoldoende zicht wat de meeste geschikte vorm is voor de sociale teams. Op dit moment zijn er twee vormen van sociale teams. Het team Caberg is gedetacheerd, voor de andere teams krijgen de betrokken (zorg) instellingen geen aparte financiering. De komende maanden zal samen met de participerende organisaties in de sociale teams onderzocht worden hoe hun inzet in de teams vanaf 2017 vorm gegeven wordt. Voor het einde van 2016 dient de meest passende vorm duidelijk te zijn, zodat dit tijdig voor 2017 ingevoerd kan worden.

## 3. Gewenste situatie

De mensen van het sociaal team Caberg-Malpertuis blijven tot eind 2016 gedetacheerd bij de gemeente Maastricht. Daarmee creëren we in 2016 ruimte om met ingang van 2017 een uniforme vorm voor alle sociale teams te organiseren.

## 4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

De inzet van de sociale teams is erop gericht om formele zorg om te zetten naar informele zorg. Daarnaast is hun inzet erop gericht om samen met de verschillende buurten bewonersinitiatieven te ondersteunen en collectieve voorzieningen mee te ontwikkelen. De verwachte opbrengst is dat er



daardoor minder individuele voorzieningen ingezet hoeven te worden terwijl de kwaliteit van leven van onze burger gelijk blijft.

#### 5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

#### 6. Personeel en organisatie

Bij onderdeel 8 is aangegeven hoe de detachering voortgezet wordt in 2016 conform de afspraken in 2015. De input is aangeleverd door Sociale Zaken. De medewerkers zijn namelijk gekoppeld aan dit organisatie onderdeel.

#### 7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

#### 8. Financiën

De kosten om de detachering voort te zetten, bedraagt € 153.496 excl. BTW. Dit bedrag is volgt opgebouwd.

Uitlener	Uren per week	Kosten gemeente
Stichting Mee	36	€ 0 Kosten worden niet doorbelast conform subsidieverlening
Trajekt: opbouwwerk en maatschappelijk werk	48	€ 0 Kosten worden niet doorbelast conform subsidieverlening
Radar	21	€ 38.489
Envida	12	€ 20.026
Mondriaan	30	€ 60.474
Mosae Zorggroep	24	€ 34.508
Totaal	171	€ 153.496

De kosten worden gefinancierd uit de innovatiemiddelen Wmo.

De BTW is compensabel omdat er sprake is van het organiseren en coördineren van WMO-ondersteuning die de gemeente niet zelf uitvoert. Immers de gemeente krijgt facturen van de betrokken zorginstellingen waarmee we een detacheringsovereenkomst hebben afgesloten tbv het sociaal team Caberg-Malpertuis.



## **9. Aanbestedingen**

Niet van toepassing

## **10. Participatie tot heden**

Deze nota is tot stand gekomen in overleg met de betrokken professionele instellingen.

## **11. Voorstel**

Aan het college wordt gevraagd:

1. Een besluit tot het aangaan van een verlenging van de detacheringovereenkomsten van het sociaal team Caberg-Malpertuis;
2. Deze verlenging geldt tot 1-1-2017.

## **12. Uitvoering, evaluatie en vervolg**

In het voorjaar van 2016 zal er een werkbezoek georganiseerd worden zodat de gemeenteraad kennis kan maken met de nieuwe teams als ook op de hoogte gebracht worden van het proces waar deze teams mee bezig zijn. Dit bezoek is inmiddels in voorbereiding en gepland voor 18 april a.s.